



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N° 706 del 09 LUG. 2025

OGGETTO: Conferma incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia alla Dott.ssa Lucia Gabriella Tina.

Proposta N° 230 del 04/07/2025

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Direttore dell'U.O.C.

(Dott.ssa Marta Bruno)
Marta Bruno

(Dott. Daniele Sorelli)
Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
IL DIRETTORE GENERALE, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024 con l'assistenza del
Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

Visto l'art. 15 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 disciplinante, tra l'altro, i processi di verifica delle attività professionali e dei risultati raggiunti dai Dirigenti Medici e Sanitari;

Visto il Decreto Legislativo 19 giugno 1999, n. 229 recante norme sul Servizio sanitario Nazionale;

Visto l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 come modifica e integrato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Visti gli artt. 55 e seguenti del CCNL del 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità – Triennio 2016 – 2018 disciplinanti il sistema di verifica e valutazione dei Dirigenti Medici e Sanitari;

Visti gli artt. 21 e seguenti del CCNL del 23 gennaio 2024 dell'Area Sanità – Triennio 2019 – 2021 recanti disposizioni sul sistema degli incarichi dirigenziali;

Visto, in particolare, l'art. 24, comma 6, del CCNL del 23 gennaio 2024 dell'Area Sanità disciplinante l'affidamento e la revoca degli incarichi di struttura complessa il quale recita testualmente *“Gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 19.12.2019, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti)”*;

Visto il Regolamento aziendale per il conferimento, la valutazione, il mutamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali per il personale della dirigenza medico - sanitaria, ai sensi del CCNL 23 gennaio 2024, adottato con deliberazione n. 271 del 03/09/2024;

Atteso che, con deliberazione n. 73 del 27/01/2020, è stato conferito alla Dott.ssa Lucia Gabriella Tina l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia presso il P.O. Garibaldi Nesima, a decorrere dall'1/02/2020;

Preso atto che il predetto incarico è scaduto in data 31/01/2025 e, che pertanto, si è provveduto a sottoporre a verifica il Dirigente di cui trattasi, ai sensi della normativa sopra richiamata;

Preso atto che il Collegio Tecnico Dirigenza Medica - Area Medica, costituito con deliberazione n. 284 del 27/03/2019 e successiva deliberazione n. 253 del 30/08/2024,

con verbale n. 1 del 7/05/2025 trasmesso al Settore Gestione Risorse Umane con nota prot. n. 428 dell'8/05/2025, ha effettuato nei confronti della Dott.ssa Lucia Gabriella Tina la verifica prevista dalla normativa sopra richiamata;

Preso atto che il predetto Collegio Tecnico ha espresso valutazione positiva nei confronti del citato Dirigente Medico;

Considerato che all'esito della valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico l'Azienda, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 23 gennaio 2024 dell'Area Sanità, può confermare gli incarichi già affidati;

Preso atto della disposizione del Direttore Generale apposta in calce alla predetta nota di procedere al rinnovo del citato incarico;

Ritenuto, pertanto, di confermare, al fine di garantire la continuità dell'attività di direzione e coordinamento dell'Unità Operativa Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia e ai sensi della predetta normativa vigente in materia, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia presso il P.O. Garibaldi Nesima alla Dott.ssa Lucia Gabriella Tina dalla data di scadenza dell'incarico, senza soluzione di continuità, per ulteriori cinque anni con decorrenza dall'1/02/2025;

Precisare, che il predetto incarico potrà cessare anticipatamente in caso di risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie, per raggiunti limiti di età, per revoca, ai sensi della normativa vigente;

Rileva l'urgenza e l'indifferibilità della presente deliberazione;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Prendere atto** che il Collegio Tecnico Dirigenza Medica - Area Medica, costituito con deliberazione n. 284 del 27/03/2019 e successiva deliberazione n. 253 del 30/08/2024, con verbale n. 1 del 7/05/2025 trasmesso al Settore Gestione Risorse Umane con nota prot. n. 428 dell'8/05/2025, ha espresso valutazione

- positiva nei confronti della Dott.ssa Lucia Gabriella Tina, all'esito della verifica prevista dalla normativa vigente in materia;
2. **Prendere atto** della disposizione del Direttore Generale apposta in calce alla predetta nota di procedere al rinnovo dell'incarico di cui trattasi;
 3. **Confermare**, per l'effetto, alla Dott.ssa Lucia Gabriella Tina, nata il 28/01/1963, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia presso il P.O. Garibaldi Nesima, dalla data di scadenza dell'incarico, senza soluzione di continuità, per ulteriori cinque anni con decorrenza dall'1/02/2025;
 4. **Precisare**, che il predetto incarico potrà cessare anticipatamente in caso di risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie, per raggiunti limiti di età, per revoca, ai sensi della normativa vigente;
 5. **Trasmettere** il presente provvedimento agli uffici del Settore Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e consequenziali alla conferma del predetto incarico;
 6. **Munire** il presente atto di esecutività immediata, stante la necessità di porre in essere i consequenziali adempimenti.

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

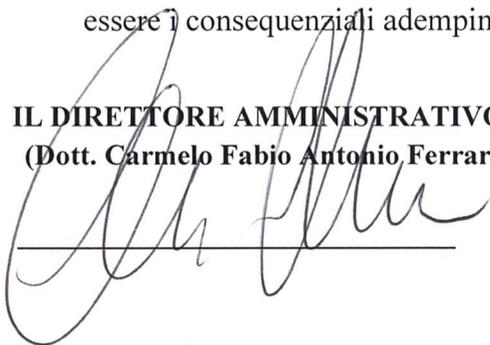
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. **Prendere atto** che il Collegio Tecnico Dirigenza Medica - Area Medica, costituito con deliberazione n. 284 del 27/03/2019 e successiva deliberazione n. 253 del 30/08/2024, con verbale n. 1 del 7/05/2025 trasmesso al Settore Gestione Risorse Umane con nota prot. n. 428 dell'8/05/2025, ha espresso valutazione positiva nei confronti della Dott.ssa Lucia Gabriella Tina, all'esito della verifica prevista dalla normativa vigente in materia;
2. **Prendere atto** della disposizione del Direttore Generale apposta in calce alla predetta nota di procedere al rinnovo dell'incarico di cui trattasi;
3. **Confermare**, per l'effetto, alla Dott.ssa Lucia Gabriella Tina, nata il 28/01/1963, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva Neonatale Neonatologia presso il P.O. Garibaldi Nesima, dalla data di scadenza dell'incarico, senza soluzione di continuità, per ulteriori cinque anni con decorrenza dall'1/02/2025;
4. **Precisare**, che il predetto incarico potrà cessare anticipatamente in caso di risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie, per raggiunti limiti di età, per revoca, ai sensi della normativa vigente;
5. **Trasmettere** il presente provvedimento agli uffici del Settore Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e consequenziali alla conferma del predetto incarico;
6. **Munire** il presente atto di esecutività immediata, stante la necessità di porre in essere i consequenziali adempimenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott.ssa Irene Anna Grasso



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE